**KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE**

1. Imię (imiona) i nazwisko ..............................................................................................................

2. Data urodzenia ..............................................................................................................................

3. Dane kontaktowe ...........................................................................................................................

4. Wykształcenie\* ...............................................................................................................................

………....................................................................................................................................................

………....................................................................................................................................................

...............................................................................................................................................................

………....................................................................................................................................................

………....................................................................................................................................................

………....................................................................................................................................................

………....................................................................................................................................................

5.Kwalifikacje zawodowe\*…………………..………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………..

………....................................................................................................................................................

………....................................................................................................................................................

………....................................................................................................................................................

………....................................................................................................................................................

………....................................................................................................................................................

6. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia\* .......................................................................................

................................................................................................................................................................ ...............................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................. . ……......................................................................................................................................................

………....................................................................................................................................................

………....................................................................................................................................................

………....................................................................................................................................................

………....................................................................................................................................................

………....................................................................................................................................................

\* pracodawca żąda w kwestionariuszu podania tych danych, gdy jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku.

7. Dodatkowe dane osobowe, jeżeli prawo lub obowiązek ich podania wynika z przepisów

szczególnych\*\*…………………………………………………………………………………….

..............................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................

……......................................................................................................................................................

……......................................................................................................................................................

………....................................................................................................................................................

..........................................................................................................................................................

\*\*Pracodawca żąda podania innych danych osobowych, gdy jest to niezbędne do zrealizowania uprawnienia lub spełnienia obowiązku wynikającego z przepisu prawa.

8. Inne dane osobowe \*\*\*: ………………………………………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

\*\*\* Dane podawane dobrowolnie, osoba ubiegająca się o zatrudnienie może ich nie podawać. Podanie danych jest wyraźnym działaniem potwierdzającym, że osoba ubiegająca się o zatrudnienie wyraża zgodę na przetwarzanie przez pracodawcę danych wskazanej osoby w celach rekrutacyjnych. Zgodę na przetwarzanie danych można wycofać w dowolnym momencie, przy czym wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem. Aby wycofać zgodę, należy skontaktować się osobiście lub mailowo z ……………………………………………………………………………………

Brak powyższej zgody lub jej wycofanie, nie będzie podstawą niekorzystnego traktowania osoby ubiegającej się o zatrudnienie, a także nie będzie powodować jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, zwłaszcza nie będzie stanowić przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia.

......................................... ..........................................................................

(miejscowość i data) (podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)