

**REGULAMIN NABORU PRACOWNIKÓW
STOWARZYSZENIA LOKALNA GRUPA DZIAŁANIA „CIESZYŃSKA KRAINA”,**

uchwalony dnia 15 grudnia 2015 r.

§ 1

Nabór nowych pracowników, na poszczególne stanowiska odbywa się w drodze otwartego konkursu ogłaszanego w siedzibie Biura oraz na stronie internetowej Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Cieszyńska Kraina”, zwanego dalej w skrócie LGD.

§ 2

Ogłoszenie zawierać będzie opis stanowiska, konieczne wymagania, dokumenty jakie należy złożyć oraz termin składania ofert.

§ 3

Rekrutację ogłasza i przeprowadza Zarząd LGD.

§ 4

Rekrutacja odbywa się w II etapach:

- 1) weryfikacja oferty pisemnej
- 2) rozmowy kwalifikacyjne

§ 5

Wyniki naboru podane są do publicznej wiadomości poprzez umieszczenie na stronie internetowej LGD oraz wywieszenie w siedzibie Biura LGD na okres nie krótszy niż 10 dni kalendarzowych.

§ 6

W przypadku braku ofert od kandydatów spełniających wymagania konieczne procedurę naboru rozpoczyna się od nowa.

§ 7

W przypadku braku ofert spełniających wymagania konieczne lub braku rozstrzygnięcia w dwóch kolejnych konkursach Zarząd LGD może obniżyć wymagania konieczne i ogłosić kolejny konkurs, o krótszym terminie naboru i weryfikacji ofert.

§ 8

W przypadku konieczności zatrudnienia pracownika na zastępstwo, konkursu nie organizuje się a osoba zastępująca może mieć niższe kwalifikacje od zastępowanego pracownika biura LGD.

§ 9

W przypadku nie sprawdzenia się pracownika wybranego w konkursie i zatrudnionego na podstawie umowy na czas próby, może być zatrudniona następna osoba z konkursu, która została oceniona jako druga.

Procedura naboru pracowników w ujęciu graficznym

